

**Порядок**  
**проведения аттестации педагогических работников**  
**муниципального казенного общеобразовательного учреждения**  
**«Среднесибирская средняя общеобразовательная школа»**  
**Тальменского района Алтайского края**  
**в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок проведения аттестации педагогических работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Среднесибирская средняя общеобразовательная школа» Тальменского района Алтайского края в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - Порядок) определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Среднесибирская средняя общеобразовательная школа» Тальменского района Алтайского края (далее – Школа) в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.

1.2. Порядок применяется к педагогическим работникам Школы, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381), в том числе в случаях, когда замещение должностей

осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определённой трудовым договором.

1.3. Основными задачами проведения аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности.

1.4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам и руководителям, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## **2. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией (далее – Комиссия), самостоятельно формируемой Школой.

2.2. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом директора Школы.

2.3. Директор Школы знакомит педагогических работников с приказом, содержащим список работников Школы, подлежащих аттестации, графиком проведения аттестации под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.4. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника директор Школы вносит в Комиссию Школы представление.

2.5. Директор Школы знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в Комиссию Школы дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается директором Школы и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.6. Представление директора Школы основывается на результатах объективной оценки профессиональной деятельности педагогического работника, представленных в виде одного из предложенных вариантов:

результатов квалификационного испытания, проведённого краевым государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования»;

результатов краевого конкурса профессионального мастерства «Учитель года», «Вожатый года», «Сердце отдаю детям».

2.7. Аттестация проводится на заседании Комиссии Школы с участием педагогического работника.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании Комиссии Школы по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чём директор Школы знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание Комиссии Школы без уважительной причины Комиссия Школы проводит аттестацию в его отсутствие.

2.8. По результатам аттестации педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности, Школой устанавливается повышающий коэффициент для педагогов: 1,05% в соответствии с п. 6.3. раздела 6 Положения об оплате труда работников в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Среднесибирская средняя общеобразовательная школа» Тальменского района Алтайского края (утв. приказом директора Школы от 14.11.2013 №39).

2.9. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в Школе в занимаемой должности менее двух лет;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырёх месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами “г” и “д” настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом “е” настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.11. Прохождение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности отнесено к их

обязанностям (пункт 8 части 1 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

В соответствии со статьёй 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину.

Педагогические работники (за исключением работников, поименованных в пункте 2.10) не вправе отказаться от прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Отказ педагогического работника от прохождения такой аттестации является дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка в соответствии со статьёй 192 Трудового кодекса Российской Федерации директор Школы имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.